

УТВЕРЖДАЮ  
 директор МУ Спорткомплекс  
 «Надежда» Первомайского МР ЯО  
*Александр О. О. Полунина*  
 «30» декабря 2020 г.

**План мероприятий по работе в области противодействия коррупции в муниципальном учреждении спортивный комплекс «Надежда» на 2021 год**

Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
<i>1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции, совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных правонарушений</i>		
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Постоянно	Директор, заместитель директора
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива	2 раза в год декабрь, июнь	Директор, заместитель директора
1.3. Ознакомление работников учреждения с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	В течение года	Заместитель директора
1.4. Отчет о реализации плана по противодействию коррупции в учреждении	1 раз в год декабрь	Заместитель директора
1.5. Осуществление контроля за соблюдением законодательства РФ в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Директор, заместитель директора
1.6. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	Постоянно	Директор, заместитель директора
<i>2. Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции</i>		
2.1. Проведение внутреннего контроля на предмет соблюдение прав всех участников рабочего процесса.	Постоянно	Директор, заместитель директора
2.2. Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с посетителей учреждения	Постоянно	Директор, заместитель директора
2.3. Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в учреждении при организации работы по вопросам охраны труда	Постоянно	Ответственный за охрану труда
2.4. Осуществление контроля жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) заведующего и сотрудников учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	По мере поступления	Директор