

## **ПРЕДЛОЖЕНИЕ**

### **о присоединении к Соглашению о внесении изменений в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ярославской области на 2018-2020 годы**

28 апреля 2018 года Правительство Ярославской области, Ассоциация «Экономический Совет Ярославской области (Объединение работодателей Ярославской области)», Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» заключили Соглашение о внесении изменений в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ярославской области на 2018 - 2020 годы (далее – Соглашение) (регистрационный номер № 3/18 от 28.04.2018).

Федеральным законом от 7 марта 2018 года № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 01 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда установлен на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации за 2 квартал 2017 года - 11163 рубля.

В связи с увеличением минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, Соглашением с 01.05.2018 года на территории Ярославской области устанавливается минимальная заработная плата для всех категорий работников в размере - 11163 рубля.

Соглашение распространяется на работников и работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Ярославской области, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Руководствуясь статьей 133.1 Трудового Кодекса Российской Федерации предлагаем работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ярославской области и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодателями в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению, не будет представлен в департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области (150054, г. Ярославль, ул. Чехова, д. 5, тел.: 40 03 65, 40 03 71) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении и подлежит обязательному исполнению ими.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного Соглашением.

Директор департамента

Л.М. Андреева